




## Werken in Nederland



Werken over de grens, wat betekent dit voor jou?



# Inhoud van deze brochure



• Over ons	3
▪ Andere begrippen in Nederland	4
▪ Aanvragen Burgerservicenummer	5
▪ Waar ben jij sociaal verzekerd?	5
▪ Waar betaal jij belasting?	6
▪ Verzekering ziektekosten	7
▪ Wat doe je als je ziek of arbeidsongeschikt wordt?	10
▪ Vakantie en feestdagen	12
▪ AOW en Pensioen	12
▪ Wat als je werkloos wordt?	13
▪ Kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvang toeslag	13
• Nuttige websites	15



Alle informatie in deze folder is met de groots mogelijke zorg samengesteld en het streven is deze continu juist en compleet te houden. Desalniettemin kan het voorkomen dat weergegeven informatie niet juist of niet langer geldig of incompleet is. Wij aanvaarden hier geen enkele verantwoordelijkheid voor. Je kunt ons altijd attent maken op onjuistheden, waarna wij de mogelijkheid hebben om deze informatie aan te passen.

# Over ons

## Wie zijn wij? Wat doen wij?

ZorgSaam biedt ziekenhuiszorg, ambulancezorg en thuis- en ouderenzorg. Met deze verschillende onderdelen zijn we in staat om naadloos op elkaar aansluitende zorg te verstrekken.

Als één van de grootste werkgevers van Zeeland. Wij richten ons op goede gezondheids- en welzijnszorg voor de inwoners van Zeeuws-Vlaanderen. En natuurlijk ook voor al onze cliënten en patiënten uit regio's om ons heen.



## Persoonlijk. Vitaal. Samen.

- Wij kennen de individuele behoeften van zorgvragers, hun naasten en onze medewerkers;
- Wij gaan uit van de mogelijkheden die iemand heeft en kijken naar vitaliteit in de brede zin van het woord;
- Wij werken samen om de zorg op hoog niveau en dichtbij te houden.

## Werken bij ZorgSaam

ZorgSaam heeft een lange zorggeschiedenis en is een begrip in de regio. Door die kennis en ervaring kan ZorgSaam goed inspelen op demografische ontwikkelingen en de behoefte aan zorg die daarbij hoort. Daarom investeren we stevig in kwaliteit, duurzaamheid en innovatie.

Wij vinden het van essentieel belang dat medewerkers zich gewaardeerd voelen en volop mogelijkheden krijgen om zichzelf verder te ontwikkelen.

# Ben je woonachtig in België en wil je werken in Nederland?

Lees hieronder waar je als grensarbeider rekening mee moet houden.

## Andere begrippen in Nederland

Als startende grensarbeider dien je rekening te houden met een aantal verschillende begrippen tussen Nederland en België. De volgende begrippen zijn hierbij van belang:

### België

- ⤵ Rijsregisternummer/nationaal nummer
- ⤵ Personenbelasting
- ⤵ Bedrijfsvoorheffing
- ⤵ RSZ-bijdrage
- ⤵ Mutualiteiten/ziekfondsen
- ⤵ Wettelijk pensioen
- ⤵ Aanvullend pensioen

### Nederland

- ⤵ Burgerservicenummer (BSN)
- ⤵ Inkomstenbelasting
- ⤵ Loonbelasting
- ⤵ Premie volks- en werknemersverzekeringen
- ⤵ Zorgverzekeraars
- ⤵ AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet)
- ⤵ Pensioen



## Aanvragen Burgerservicenummer

Als startende grensarbeider dien je in Nederland een burgerservicenummer (BSN) aan te vragen. Middels dit burgerservicenummer worden al je sociale en fiscale gegevens in Nederland geregistreerd.

Het burgerservicenummer dien je persoonlijk aan te vragen bij een Nederlandse gemeente met een inschrijfafdeling voor "niet-ingezetenen". Je kan bijvoorbeeld terecht bij de gemeentekantoren Breda, Goes en Terneuzen.



### Telefoonnummers:

Gemeente Breda	0031 76 529 3001
Gemeente Goes	0031 113 249 600
Gemeente Terneuzen	0031 115 455 000

**LET OP!** Je dient vooraf (online) een afspraak te maken en een geldig identiteitsbewijs mee te nemen.



## Waar ben je sociaal verzekerd?

Indien je in Nederland werkt, ben je als grensarbeider in principe verplicht sociaal verzekerd te zijn in Nederland. Er zijn echter uitzonderingen, waardoor je niet in Nederland maar in België verzekerd bent en daar sociale premies dient te betalen. Realiseer je dat Nederland een ander sociaal zekerheidsstelsel kent dan België.

Nederland kent de volgende sociale verzekeringen:

- volksverzekeringen, werknemersverzekeringen, de Zorgverzekeringswet en aanvullende sociale verzekeringen.

Premies volksverzekeringen worden in Nederland ingehouden op je loon. De premie bedraagt in 2024 in Nederland 27,65% over een maximum van € 38.098. De ingehouden premie heeft betrekking op het wettelijk ouderdomspensioen (Algemene Ouderdoms Wet: 17,9%), het wettelijk nabestaandenpensioen (Algemene Nabestaanden Wet: 0,10%) en langdurige zorg (Wet Langdurige Zorg: 9,65%).

Jouw werkgever betaalt de premies voor de werknemersverzekering (uitkering bij ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid). Ook betaalt je werkgever een inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet (vergoeding ziektekosten). Daarnaast kennen veel werkgevers aanvullende sociale zekerheidsregelingen zoals (bedrijfstak) pensioenregelingen, aanvullende arbeidsongeschiktheids- en nabestaandenverzekeringen. Indien je hierover meer informatie wenst, kan je contact opnemen met je werkgever.

Mocht je naast werkzaamheden in Nederland ook werkzaamheden verrichten in België (thuiswerken, tweede baan), dan verschuift de sociale zekerheidsplicht naar België indien je ten minste 25% van al je werkzaamheden (arbeidstijd) in België verricht. Dit geldt ook indien de arbeid wordt verricht voor een andere werkgever.

Bij samenloop van werkzaamheden in Nederland en België in welke vorm dan ook, is het van belang om vooraf advies te vragen over je sociale zekerheidspositie. Dit om financiële verrassingen achteraf te voorkomen.



### **Waar betaal je belasting?**

In het tussen Nederland en België gesloten belastingverdrag is geregeld, welk land over welk inkomen belasting mag heffen. Als je in België woont en in Nederland in loondienst gaat werken voor een werkgever met een zetel in Nederland, mag Nederland op basis van het verdrag in de meeste gevallen belasting heffen over het door jou in Nederland verdiende loon. Je bent dan buitenlands belastingplichtig in Nederland.

Allereerst houdt je werkgever loonbelasting en premies volksverzekering, ook wel aangeduid als loonheffing, in op je loon. De loonheffing is vergelijkbaar met de bedrijfsvoorheffing in België en heeft als vertrekpunt het “fiscaal loon”.

Aangezien Nederland in tegenstelling tot België geen werknemersbijdragen kent in de sociale verzekeringen, is het fiscaal loon meestal gelijk aan het bruto loon. Alleen een eventuele werknemersbijdrage in een pensioenregeling is aftrekbaar en leidt tot een lager fiscaal loon. Bij de inhouding van loonheffing wordt rekening gehouden met de zogenaamde algemene heffingskorting en arbeidskorting. De hoogte van deze heffingskortingen zijn inkomensafhankelijk. Een deel van de heffingskorting kun je bij de Nederlandse Belastingdienst terugvragen

Aan de hand van de jaarlijks achteraf in te dienen aangifte inkomstenbelasting wordt rekening houdend met persoonlijke omstandigheden (partner inkomen, kinderen, aftrekposten etc.) de uiteindelijk verschuldigde inkomstenbelasting berekend. De reeds ingehouden loonheffing wordt daarbij verrekend. De aangifte kan resulteren in een teruggaaf van ingehouden loonheffing.

De tarieven in 2024 zijn in Nederland als volgt:

Inkomen	Tarief
< € 75.624	36,97%
> € 75.624	49,50%

Indien je als inwoner van België, over minimaal 90% van je (gezamenlijk) inkomen belasting betaalt in Nederland, kun je onder voorwaarden gebruik maken van de aftrekposten en tegemoetkomingen die inwoners van Nederland kunnen krijgen.

Het is raadzaam hiervoor een belastingadviseur in Nederland te raadplegen.

Je moet ook aangifte blijven doen in België. Over je netto Nederlands inkomen ben je op grond van het belastingverdrag weliswaar geen personenbelasting verschuldigd, maar je betaalt hierover wel gemeentebelasting.

### Verzekering ziektekosten

Vanaf het moment dat je in Nederland gaat werken, moet je je verplicht in Nederland verzekeren voor medische zorg. Ondanks dat je werkgever reeds een inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet betaalt, ben je verplicht om in Nederland een zorgverzekering af te sluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar. Je dient dat te doen uiterlijk binnen 4 maanden na de eerste werkdag.





Iedere zorgverzekeraar is verplicht om je te accepteren voor een zorgverzekering. Je betaalt zelf rechtstreeks maandelijks een premie aan de zorgverzekeraar, de zogenaamde nominale premie. Je ontvangt van de zorgverzekeraar een zorgpolis en zorgpas. Met behulp van deze pas kan je in Nederland terecht voor medische zorg. De hoogte van de nominale premie verschilt per verzekeraar en soort polis. Je kan kiezen uit een naturapolis of een restitutiepolis.

De verplichte basispremie (excl. aanvullende verzekeringen) die je betaalt, is fiscaal aftrekbaar voor de Belgische personenbelasting.

## Een naturapolis

Als grensarbeider kan je onder andere de volgende keuzes maken:

- A. Je maakt gebruik van de zorg in Nederland en dient de rekening in bij de Nederlandse zorgverzekeraar en krijgt de kosten vergoed conform Nederlandse maatstaven. Een groot deel van de kosten voor reguliere geneeskundige zorg, zoals huisartsenzorg, geneesmiddelen, ziekenhuiszorg en hulpmiddelen worden voor 100% vergoed. Dit wordt in Nederland het basispakket genoemd. Voor behandelingen die buiten het basispakket vallen, zoals tandartskosten of kosten van fysiotherapie [BE: kinesitherapie), kan je je aanvullend verzekeren.
- B. Je maakt uitsluitend gebruik van de zorg in België en dient de rekening bij het Belgisch ziekenfonds in en krijg je de kosten vergoed naar Belgische maatstaven (met remgeld ten uwen laste).
- C. Je maakt gebruik van zorg in België en dient de rekening in bij de Nederlandse zorgverzekeraar. Je dient dan geen rekeningen in bij je Belgisch ziekenfonds. De kosten worden vergoed naar Nederlandse maatstaven.

In Nederland geldt de verplichting om naast een naturapolis een bedrag aan 'eigen risico' te bepalen (minimaal €385 en maximaal €885 per jaar). Dit houdt in dat je de eerste zorgkosten die je maakt, tot aan het door jou bepaalde bedrag, zelf moet betalen. Hoe hoger het eigen risico, hoe lager de maandelijkse premie die je betaalt voor je naturapolis. Als je géén beroep doet op de zorg in Nederland en de zorgkosten indient bij de Belgische mutualiteit, krijg je niet te maken met het Nederlandse eigen risico.



## Een restitutiepólis

Een restitutiepólis geeft recht op dezelfde zorg als de naturapólis, echter de vergoedingen van een restitutiepólis zijn vaak hoger. Hierdoor is de polís ook duurder.

Veel grensarbeiders kiezen daarom voor een goedkope basisverzekering van een naturapólis met een maximaal eigen risico. Hierdoor betaal je een zo laag mogelijke maandelijkse premie. Om het mogelijk te maken in België gebruik te maken van de gezondheidszorg en volgens het Belgisch stelsel terugbetaling te kunnen ontvangen dien je aangesloten te blijven bij je mutualiteit. Je dient maandelíjks aan je mutualiteit lidgeld te betalen. In plaats van de mutualiteit kan je er ook voor kiezen om een aansluiting te nemen bij de “Hulpkas voor Ziekte-en invaliditeitsverzekering”. Uit de praktijk volgt dat de meeste grensarbeiders de keuze maken om enkel gebruik te maken van de zorg in België, waardoor zij in Nederland kiezen voor een naturapólis met het hoogste eigen risico van € 885. De maandelijkse premie ligt dan ongeveer tussen de € 85 en € 95 per maand. Er zijn diverse vergelijkingswebsites waar je de zorgpremies van zorgverzekeraars kunt vergelíjken. Het advies is om in België een hospitalisatieverzekering af te sluiten.

### Vergelíjkingssites

 [www.independ.nl](http://www.independ.nl)

 [www.pricewise.nl](http://www.pricewise.nl)

## Meeverzekeren gezinsleden

Indien je gezinsleden niet op grond van eigen prestaties verzekerd zijn in België, dien je deze gezinsleden in Nederland mee te verzekeren tegen ziektekosten middels aanmelding via het Centraal Administratiekantoor (CAK) in Nederland. Zij dienen wel lid te blijven van een Belgisch ziekenfonds of hulpkas.

De meeverzekerde gezinsleden krijgen dan een zogenaamd “woonlandpakket”. Op basis van dit pakket zijn de meeverzekerde gezinsleden in België ziekenfondsverzekerd ten laste van Nederland. Dit betekent dat je gezinsleden net zoals jij zelf kunnen kiezen of zij gebruik wensen te maken van de zorg in Nederland of België. Kinderen tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd. Vanaf 18 jaar en ouder dienen ook zij premie af te dragen.

Om je gezinsleden aan te melden in Nederland dient je Nederlandse Zorgverzekeraar een E106/S1 verklaring af te geven aan het Belgisch Ziekenfonds, die vervolgens aan het CAK de meeverzekerde gezinsleden zal doorgeven. Als tegemoetkoming van de kosten van de Nederlandse zorgverzekering kan je onder bepaalde voorwaarden in Nederland zorgtoeslag aanvragen. Om zorgtoeslag te kunnen aanvragen dien je aan bepaalde inkomens- en vermogenseisen te voldoen. Als alleenstaande heb je recht op zorgtoeslag, dit is inkomensafhankelijk. Daarnaast wordt rekening gehouden met het inkomen van degene met wie je samenwoont. Er wordt een maximum gesteld aan het gezamenlijk inkomen en vermogen om in aanmerking te komen voor zorgtoeslag.





### **Wat doe je als je ziek of arbeidsongeschikt wordt?**

Bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid dien je je “ziek” te melden bij je werkgever. Dit doe je op de manier die je met de werkgever hebt afgesproken. In de meeste gevallen betekent dit dat je je ziek moet melden bij je leidinggevende. De werkgever is in Nederland verantwoordelijk voor de ziektebeheersing in zijn bedrijf, waarbij de werkgever verplicht is zich te laten bijstaan door een arbodienst of bedrijfsarts. Zij zullen je bij ziekte oproepen ter controle en stellen de ziekte en de eventuele arbeidsmogelijkheden vast.

Bij ziekte is je werkgever verplicht het loon gedurende 2 jaar door te betalen aan tenminste 70%. Op basis van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) voor Ziekenhuizen, Ambulancezorg en de CAO voor Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT), is je werkgever zelfs verplicht om het eerste jaar het loon volledig door te betalen. Bij ziekte word je dus het eerste jaar volledig doorbetaald door je werkgever, het tweede jaar ontvang je nog 70% van het loon van je werkgever. Indien je in Nederland ziek of arbeidsongeschikt wordt, krijgt je niet te maken met de Nederlandse zorgverzekeraars.

Je dient er rekening mee te houden dat bij ziekte van jou en de werkgever wordt verwacht dat men zich inzet om weer aan het werk te gaan. Hiervoor zijn in Nederland wettelijke regels vastgelegd. Mocht je niet of onvoldoende meewerken aan je re-integratie, dan kan de loondoorbetaling worden stopgezet. In de eerste fase dat je via een uitzendbureau werkzaam bent, word je niet doorbetaald door je werkgever maar heb je recht op een ziekteuitkering van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen).

Ook ontvang je een ziekteuitkering van het UWV indien je arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt terwijl je ziek bent.



Route 21 12m 99 ←  
Verpleegafdeling a, b, c →  
Route 01 12m 20 →  
Toiletten H & B →

nbureau  
opnamebu  
heelkur

De ziekte-uitkering duurt nooit langer dan 2 jaar. Na 2 jaar stopt de loondoorbetaling of ziekte-uitkering en beoordeelt het UWV of, en zo ja welke, arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA-uitkering) je gaat ontvangen. Indien je niet alleen een Nederlands maar ook een Belgisch arbeidsverleden hebt zal onderzocht moeten worden of je recht hebt op een uitkering uit Nederland én België.

### Vakantie en feestdagen

De vakantiewetgeving in Nederland is anders dan in België. In Nederland krijg je per jaar minstens 4 keer het aantal uren dat je per week werkt aan vakantie-uren. De meeste werknemers hebben echter recht op meer vakantie-uren volgens de arbeidsvoorwaarden van werkgevers.

Het vakantiegeld bedraagt 8% van het brutoloon en wordt meestal in mei of juni betaald. Er is in Nederland geen verschil tussen arbeiders en bedienden. Tijdens vakantie betaalt je werkgever je loon door. De opbouw van vakantiedagen is in Nederland anders dan in België. In Nederland begin je direct met het opbouwen van vakantiedagen. In België zijn de arbeidsprestaties van het voorgaande jaar bepalend voor de vakantie-rechten in het lopende jaar (m.u.v. publieke sector). Omdat de Belgische vakantie-rechten niet overdraagbaar zijn naar Nederland en andersom ook niet, leidt dit in het geval je weer gaat werken in België tot een hiaat. Stel je werkt heel 2024 in Nederland en gaat op 1 januari 2025 weer terug werken in België. In België kan je dan in 2025 geen aanspraak maken op vakantie-rechten, omdat je weer van voren af aan vakantie-rechten moet opbouwen. Op basis van een Europese richtlijn inzake arbeidstijden heb je wel recht op zogenaamde "aanvullende vakantie", maar dit is in feite een voorafname van de nog op te bouwen dagen.

Nederland kent de volgende feestdagen: Nieuwjaarsdag, Paaszondag en Paasmaandag, Koningsdag (27 april), Bevrijdingsdag (5 mei, onder voorwaarden), Hemelvaart, 1e en 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag. Je dient er rekening mee te houden dat feestdagen die in het weekend vallen, niet worden gecompenseerd.

### AOW en Pensioen

Indien je in Nederland werkt bouw je automatisch wettelijk pensioen op, het zogenaamde AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet). Per verzekerd jaar is de opbouw 2% van het volledige AOW-pensioen. Indien je bijvoorbeeld 20 jaar in Nederland hebt gewerkt, zal je 40% van het maximale AOW-pensioen ontvangen. De AOW-leeftijd in 2024 is 67 jaar. De AOW-leeftijd wordt stapsgewijs verhoogd en zal vanaf 2028 minstens 67 jaar en 3 maanden bedragen.

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de AOW. Het AOW-pensioen voor een gehuwde bedraagt in 2024 € 1047,60 bruto per maand. Daarnaast is er nog een maandelijks vakantietoeslag van € 54,44 per maand die in de maand mei wordt uitbetaald. Voor alleenstaanden bedraagt het AOW-pensioen € 1.541,53 bruto per maand en de vakantietoeslag € 76,20.

Indien je eventuele partner niet werkt, bouwt hij/zij geen pensioen op. Je partner kan zich in Nederland dan vrijwillig verzekeren voor de AOW. Dat kan bij de SVB. De vrijwillige verzekering dien je binnen één jaar nadat je in Nederland bent gaan werken te hebben aangevraagd. Naast het AOW-pensioen wordt meestal ook aanvullend pensioen opgebouwd via de werkgever. Aanvullende pensioenopbouw verloopt via een werkgevers- en werknemerspremie en kan verschillen naargelang de bedrijfstak waaronder je valt. Je dient er rekening mee te houden dat in Nederland geen wettelijke regeling bestaat



die het mogelijk maakt om eerder te stoppen met werken, zoals bijvoorbeeld in België het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). Dit betreft een Belgische regeling en als ontslagen grensarbeider kan je hier geen beroep op doen. In Nederland heb je wel de mogelijkheid om het eventueel opgebouwde aanvullende pensioen eerder uit te laten keren. Deze mogelijkheid geldt niet voor het AOW-pensioen.

### **Wat als je werkloos wordt?**

Wanneer je arbeidsovereenkomst eindigt, moet je een werkloosheidsuitkering aanvragen in België. Er is dan sprake van volledige werkloosheid. In België kan je een werkloosheidsuitkering persoonlijk aanvragen bij een van de erkende uitbetalingsinstellingen (UI), dit zijn de 3 vakbonden (ACV, ABVV of ACLBV) of de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen. Vanaf je eerste werkloosheidsdag heb je 2 maanden de tijd om een uitkering aan te vragen.



Je dient je wel binnen 8 dagen na je 1ste werkloosheidsdag te registreren als werkzoekende bij de Dienst voor Arbeidsbemiddeling waaronder je valt. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) beslist uiteindelijk of je een uitkering krijgt. Na goedkeuring ontvang je iedere maand een uitkering van de UI.

Voor het bepalen van het recht op een uitkering in België tellen ook de periodes mee die je in Nederland hebt gewerkt. Deze kan je aantonen door in Nederland bij het UWV een U1-formulier aan te vragen. In België krijg je de werkloosheidsuitkering zolang je werkloos blijft en tot je de AOW gerechtigde leeftijd hebt bereikt. De duur van je arbeidsverleden speelt hierbij geen rol.

Bij gedeeltelijke werkloosheid is Nederland bevoegd. Van gedeeltelijke werkloosheid is sprake als je bijvoorbeeld minstens 5 arbeidsuren hebt verloren. In Nederland wordt werkloosheid aangeduid met de term 'WW' en de wetgeving wordt uitgevoerd door het UWV. De werkloosheidsuitkering is in tijd beperkt (afhankelijk van je arbeidsverleden) en wordt bepaald op basis van het laatst verdiende salaris. Wel heb je een sollicitatieplicht.

### **Kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag**

Als grensarbeider heb je onder voorwaarden in Nederland recht op kinderbijslag, kindgebonden budget en kinderopvangtoeslag.

### **Kinderbijslag**

Voor de kinderbijslag is het van belang om vast te stellen in welk land jij en je partner recht hebben op kinderbijslag. Middels onderstaand schema kan je bepalen uit welk(e) land(en) je kinderbijslag kunt ontvangen.



Grensarbeider	Partner	Kinderbijslag uit:
Werkt in Nederland	In loondienst in België	België
Werkt in Nederland	Zelfstandige in België	België
Werkt in Nederland	Werkloosheidsuitkering	België
Werkt in Nederland	Werkt niet	Nederland
Werkt in Nederland	Werkt ook in Nederland	Nederland
Werkt in Nederland	6 maanden arbeidsongeschikt	Nederland en aanvulling vanuit België
Werkt in Nederland	Geen partner	Nederland
Werkt in Nederland	Ex partner werkt in België	België

De Nederlandse kinderbijslag wordt toegekend tot 18 jaar en is lager dan de Belgische kinderbijslag. De hoogte van de kinderbijslag is afhankelijk van de leeftijd van het kind. Voor de hoogte van de bedragen verwijzen wij je naar <https://www.svb.nl/nl/kinderbijslag/bedragen-betaaldagen/bedragen-kinderbijslag>. De kinderbijslag ontvang je van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Als één partner (de hoofdverdiener) in België blijft werken, blijf je kinderbijslag in België ontvangen.

### Kindgebonden budget

Kindgebonden budget is een aanvullende bijdrage, naast de kinderbijslag, in de kosten voor je kinderen tot 18 jaar. Om kindgebonden budget te kunnen aanvragen dien je wel aan bepaalde inkomens- en vermogens-eisen te voldoen. Hoe lager het inkomen, hoe hoger het bedrag per



kind. Via [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl) kan je een proefberekening maken. Indien Belgische kinderbijslag wordt ontvangen moet deze in mindering worden gebracht, nadat eerst fictief de Nederlandse kinderbijslag is bijgeteld. Jaarlijks dient de aanvraag voor het kindgebonden budget tijdig aangevraagd te zijn (vóór september in het voorafgaande jaar).

### **Kinderopvangtoeslag**

Indien je kinderen hebt die naar de kinderopvang of basisonderwijs gaan en waarvoor je opvangkosten maakt voor bijvoorbeeld de voor- of naschoolse opvang of bij een onthaalmoeder, kan je daar mogelijk in Nederland kinderopvangtoeslag voor krijgen. De aanvraag voor de kinderopvangtoeslag moet worden ingediend binnen 3 maanden volgend op de maand waarin het kind voor het eerst naar de opvang gaat. De Belgische kinderopvang dient eerst te worden geregistreerd in Nederland. Via [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl) kan je een proefberekening maken.



Voor aanvullende informatie  
verwijzen wij graag naar  
de volgende websites:

- › [www.confida.nl](http://www.confida.nl)
- › [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)
- › [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl)
- › [www.svb.nl](http://www.svb.nl)
- › [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)
- › [startpuntgrensarbeid.benelux.int](http://startpuntgrensarbeid.benelux.int)
- › [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)
- › [www.werkenoverdegrens.eu](http://www.werkenoverdegrens.eu)



# ZorgSaam Zorggroep Zeeuws-Vlaanderen



Wielingenlaan 2  
4535 PA, Terneuzen



+31 (0) 115 - 688298



recruitment@zzv.nl



-



[www.werkenbijzorgsaam.nl](http://www.werkenbijzorgsaam.nl)

Tot de ZorgSaam Zorggroep Zeeuws-Vlaanderen behoren  
Ziekenhuis, Thuis- en Ouderenzorg en ZorgSupport